

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026**  
**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000296/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 17/07/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR032061/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19975.019110/2025-12  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/06/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SETCARR - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGAS DE RONDONÓPOLIS E REGIÃO, CNPJ n. 13.432.953/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ALBERTO PEREIRA;

E

**Federação dos Trabalhadores em Transporte Rodoviários do Estado de Mato Grosso**, CNPJ n. 37.466.331/0001-21, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ GONCALVES DA COSTA;

**Sindicato dos Motoristas Profissionais E TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES TERRESTRE DE CUIABÁ E REGIÃO**, CNPJ n. 01.328.699/0001-86, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDVAL LUIZ PEREIRA DE SOUZA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE RODOVIÁRIO E MOTORISTAS PROFIS B. GARCAS E REGIÃO - SINTTRO, CNPJ n. 00.965.244/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ ROBERTO LIMA NEVES;

SINTROVALE/MT - SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS E TRABALHADORES RODOVIÁRIOS DO VALE DO SÃO LOURENÇO, CNPJ n. 01.975.457/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WELLINGTON OLIVEIRA DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a **30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio**.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL dos Trabalhadores em Transportes Terrestres; Profissional dos Empregados em Transportes Rodoviários; Motoristas Profissionais e Trabalhadores em Empresas de Transportes Terrestres de Passageiros Urbanos, Interestaduais, Intermunicipais, Especiais, Escolares, Turismo e de Transportes de Cargas em Geral, e ainda, os Trabalhadores em Empresas de Metrô, Veículos Leves Sobre Trilhos - VLT, denominados Metroviários; Profissionais dos Condutores de Veículos Rodoviários do Plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Terrestres (CNTTT), e ECONÔMICA das Empresas de Logística e Transporte Rodoviário de: Cargas Líquidas, Cargas Sólidas a Granel (também chamadas como lotações ou grandes massas), Carga Fracionada, Carga Industrial, Mudanças, Contêineres, Produtos Perigosos, Produtos Sob Temperatura Controlada (isotérmicos e frigoríficos), Produtos Siderúrgicos, Produtos Especiais de Aço, Madeira em Toras ou Pranchas e Bebidas (engradados líquidos),** , com abrangência territorial em **Água Boa/MT, Alto Boa Vista/MT, Araguaiana/MT, Araguinha/MT, Barra do Garças/MT, Bom Jesus do Araguaia/MT, Campinápolis/MT, Campo Verde/MT, Canabrava do Norte/MT, Canarana/MT, Cocalinho/MT, Confresa/MT, Dom Aquino/MT, Gaúcha do Norte/MT, General Carneiro/MT, Jaciara/MT, Juscimeira/MT, Luciara/MT, Nova Brasilândia/MT, Nova Nazaré/MT, Nova Xavantina/MT, Novo Santo**

Antônio/MT, Novo São Joaquim/MT, Paranatinga/MT, Pontal do Araguaia/MT, Ponte Branca/MT, Porto Alegre do Norte/MT, Primavera do Leste/MT, Querência/MT, Ribeirão Cascalheira/MT, Ribeirãozinho/MT, Santa Cruz do Xingu/MT, Santa Terezinha/MT, Santo Antônio do Leste/MT, São Félix do Araguaia/MT, São José do Xingu/MT, São Pedro da Cipa/MT, Serra Nova Dourada/MT, Torixoréu/MT e Vila Rica/MT.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS

A partir de 1º (primeiro) de Maio de 2025 nenhum empregado receberá mensalmente, importância inferior aos seguintes pisos:

FUNÇÃO	PISO TOTAL EM R\$
AJUDANTE	1.705,07
CONFERENTE	1.922,82
ENCARREGADO DE ARMAZÉM	3.540,12
ENCARREGADO DE FROTA	2.848,23
MOTORISTA DE CARRETA	2.758,68
MOTORISTA DE CARRETA COM MAIS DE UMA ARTICULAÇÃO	2.872,81
MOTORISTA ENTREGADOR - TRUCK/TOCO - ¾ - F350	2.302,13
MOTORISTA ENTREGADOR - VEÍCULO LEVE - CAT. B	1.963,23
MOTORISTA MANOBRISTA	1.912,31
OPERADOR DE EMPILHADEIRA	2.077,36
PISO NORMATIVO	1.600,00

**Parágrafo Primeiro:** O exercício da função de motorista entregador, não exige a empresa de colocar ajudante para auxiliar no trabalho de descarregamento dos produtos transportados.

**Parágrafo Segundo:** Fica definido que a função de motorista carreteiro manobrista é aquele em que o motorista contratado efetuará a condução de veículo da empresa contratante, num raio de distância de até 50 km, na realização de manobras nos locais de carregamento ou descarregamento das cargas.

**Parágrafo Terceiro:** Os Motoristas que forem designados para operação de Guincho sobre caminhão ou similares farão jus ao adicional de 15% (quinze por cento) sobre o salário base percebido. O adicional será devido durante o período em que a atividade for exercida e não se incorpora à remuneração quando houver retorno à função anterior.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - DA CORREÇÃO SALARIAL

As Partes declaram que os valores dos pisos salariais estabelecidos pela **Cláusula Terceira** desta Convenção, conforme registrado na Ata de reunião de negociação realizada no dia 14 (catorze) de maio de 2025 (dois mil e vinte e cinco), decorrem diretamente do acréscimo de **6,00% (seis por cento)** sobre os valores dos pisos salariais registrados na **Cláusula Terceira** da Convenção Coletiva de Trabalho desta categoria econômica/profissional, que vigeu até o dia 30 (trinta) de abril de 2025 (dois mil e vinte e cinco), firmada entre as mesmas partes, sendo o percentual do reajuste composto da reposição da inflação de 5,32% (cinco vírgula, trinta e dois por cento), referente ao período acumulado de maio de 2024 (dois mil e vinte e quatro) a abril de 2025 (dois mil e vinte e cinco), segundo o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), acrescido do percentual de 0,68% (zero vírgula, sessenta e oito por cento) de ganho real sobre a inflação, à **exceção do piso normativo**, cujo valor será de **R\$1.600,00 (um mil e seiscentos reais)** por comum acordo entre as Partes.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados cujas funções não estão relacionadas na **Cláusula Terceira** desta convenção, a correção salarial somente será aplicada até o limite salarial de **R\$ 5.255,52 (cinco mil duzentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos)**, ou seja, até este limite salarial, aplica-se o percentual de correção de **6,00% (seis por cento)**, e sobre o valor do salário que exceder o valor de **R\$ 5.255,52 (cinco mil duzentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos)**, o reajuste a ser aplicado será definido através da livre negociação entre empregado e empregador.

**Parágrafo Segundo:** Poderão ser compensadas, com a correção aqui convencionada, todas e quaisquer antecipações espontâneas e/ou compulsórias concedidas durante o período de Maio de 2024 (dois mil e vinte e quatro), até Abril de 2025 (dois mil e vinte e cinco), exceto as decorrentes de aumentos por promoção, equiparação salarial, transferências e aumentos individuais reais.

**Parágrafo Terceiro:** Se acaso o valor do **Piso Normativo** no decorrer da vigência deste Instrumento Normativo, ficar inferior ao valor do salário-mínimo vigente no país, será aplicado automaticamente o valor deste último, por decorrer de previsão constitucional.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA REMUNERAÇÃO POR COMISSÃO**

É permitida a remuneração do motorista em função da distância percorrida, do tempo de viagem ou da natureza e quantidade de produtos transportados, inclusive mediante oferta de comissão ou qualquer outro tipo de vantagem, desde que essa remuneração ou comissionamento não comprometa a segurança da rodovia e da coletividade ou possibilite a violação das normas previstas na Lei nº 13.103/2015, notadamente no que diz ao cumprimento integral de todos os horários de intervalos e descansos nela previstos e ainda, se o cálculo de tais comissões estiver vinculado a outros itens de segurança, tais como: limitadores de velocidade, estímulos ao baixo consumo de combustível, dentre outras fórmulas de natureza similar a serem adotadas pela empresa.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que optarem por remunerar seus empregados mediante os sistemas de comissões e reflexo no DSR ou salário misto, este compreendido de salário fixo mais comissões com seus reflexos sobre o descanso semanal remunerado (DSR), poderão ajustar livremente o formato, os percentuais e a periodicidade das respectivas comissões, e quando houver conflito, fica assegurada a intervenção das entidades sindicais subscritoras da presente CCT.

**Parágrafo Segundo:** As empresas, que optarem por remunerar seus empregados somente pelo sistema de comissões, devem garantir aos mesmos, que o valor das comissões acrescidas com o descanso semanal remunerado (DSR), seja no mínimo, igual ao piso salarial de sua categoria profissional, sem prejuízo dos benefícios previstos nesta CCT, tais como: diárias, horas extras, cesta básica, bonificação indenizatória, PTS, entre outros.

## **CLÁUSULA SEXTA - DO PRAZO**

As empresas poderão adotar calendário diferenciado para apuração das remunerações por comissão e das horas extras, desde que fique assegurado o pagamento até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao empregado. Tal Calendário é adotado única e exclusivamente para permitir que as empresas processem suas folhas de pagamento dentro dos prazos que adotarem, especialmente aquelas que o fazem dentro do próprio mês, entendendo-se por calendário diferenciado o período, por exemplo, do dia 21 de um mês até o dia 20 do mês seguinte.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As Empresas fornecerão a seus empregados, comprovante de pagamento, inclusive por meio eletrônico, contendo sempre, no mínimo a identificação da empregadora e do empregado, a discriminação, uma a uma, de todas as verbas pagas e os descontos efetuados.

**Parágrafo Único:** Pactua-se a dispensa da assinatura nestes comprovantes pelo empregado, na hipótese de o pagamento ocorrer por depósito bancário, pix e ou transferência eletrônica.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA OITAVA - DOS DESCONTOS INDEVIDOS**

Se a empresa fizer algum desconto indevido no salário do empregado, este valor deverá ser devolvido no mês seguinte. Da mesma forma se houver acréscimo indevido o mesmo será descontado no mês subsequente.

**Parágrafo Único:** É garantido às empresas o direito a estornar e/ou compensar valores

referentes ao Cartão Flexível Vólus Elo, Vale Refeição, Cartão Alimentação ou similares e/ou diárias, sempre que tais valores forem adiantados integralmente ao trabalhador no início do mês e, posteriormente, verificar-se a ocorrência de faltas injustificadas no período, ou ainda, nos casos em que o trabalhador sofrer rescisão do contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA NONA - DOS DESCONTOS NO SALÁRIO POR DOLO OU CULPA**

As empresas ficam autorizadas a efetuar descontos nos salários de seus empregados decorrentes de dolo ou culpa, nos casos previstos no Artigo 462, parágrafo primeiro, da CLT, mediante recibo informando o motivo do desconto, ficando assegurado aos empregados, o direito ao contraditório e a ampla defesa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DOS DESCONTOS DOS CONVÊNIOS**

As empresas deverão descontar de seus empregados até a margem consignável de 30% (trinta por cento) de suas respectivas remunerações, as importâncias decorrentes dos convênios firmados pelas Entidades Sindicais Laboral e Patronal, **a exemplo** do convênio firmado com a empresa nacional de administração de cartões de crédito e de benefícios, **Volus Instituição de Pagamento Ltda.**, CNPJ nº 03.817.702/0001-50.

**Parágrafo Primeiro:** A data e as demais condições do repasse do valor descontado dos empregados serão ajustadas entre o Empregador, a Empresa Conveniada e as Entidades Sindicais Laboral e Patronal.

**Parágrafo Segundo:** Estes descontos não poderão ultrapassar 30% (trinta por cento) da remuneração do empregado em qualquer hipótese.

**Parágrafo Terceiro:** Os descontos acima mencionados poderão ser realizados de uma única vez, no caso de rescisão contratual do empregado, respeitado o limite estabelecido no artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo Quarto:** Se a Empresa Conveniada com a Entidade Sindical Laboral ou Patronal for uma administradora de cartões de crédito e de benefícios, a mesma poderá emitir os cartões de seu portfólio, para todos os empregados das empresas com as quais firmou contrato. Mas os empregados por sua vez, poderão escolher em utilizar ou não os referidos cartões.

**Parágrafo Quinto:** Para os trabalhadores que utilizarem cartões com a função crédito, poderá ser cobrada pela empresa fornecedora do cartão, após a primeira utilização, uma taxa mensal de administração no valor de R\$ 7,00 (sete reais). Este valor será descontado na folha de pagamento do empregado, pelo empregador, e repassado por este, à empresa conveniada com a Entidade Sindical Laboral ou Patronal.

**Parágrafo Sexto:** Mesmo que o empregado possua débitos junto à Empresa Conveniada com

à Entidade Sindical Laboral ou Patronal, o mesmo poderá a qualquer momento, solicitar o cancelamento do seu cartão de crédito, o que não incidirá multa, mas tão somente ficará responsável pelos débitos pré-existentes.

**Parágrafo Sétimo:** Os empregadores ficam autorizados a comunicar via e-mail, os Sindicatos Laborais, sobre a ocorrência de rescisões de contratos de trabalho, dos empregados que utilizam os produtos e serviços disponibilizados pelas empresas conveniadas junto aos mesmos.

**Parágrafo Oitavo:** Os empregadores não responderão por qualquer pendência perante os órgãos da administração pública direta e indireta, entidades classistas e empresariais, que possam surgir dos descontos realizados na folha de pagamento de seus empregados e repassados às Empresas Conveniadas com as Entidades Sindicais de sua base territorial.

**Parágrafo Nono:** Os empregadores ficam desobrigados de restituir quaisquer valores descontados na folha de pagamento de seus empregados e repassados ao Sindicato Laboral, ficando ainda a Entidade Profissional, responsável pelo ressarcimento imediato à empresa que vier a ser responsabilizada por tal ressarcimento.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA BONIFICAÇÃO INDENIZATÓRIA**

Trata-se de um pagamento feito pelo empregador como meio de agradecer ou reconhecer o empenho do empregado.

**Parágrafo Primeiro** As empresas do **Setor de Cargas Fracionadas** estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Dom Aquino, Jaciara, Juscimeira e São Pedro da Cipa**, pagarão a cada um dos seus empregados, a título de **Bonificação Indenizatória** referente ao período de **Maio de 2025 (dois mil e vinte e cinco)**, a **Abril de 2026 (dois mil e vinte e seis)**, o valor linear de **R\$ 777,26 (setecentos e setenta e sete reais e vinte e seis centavos)** a ser pago em 02 (duas) parcelas de igual valor **R\$ 388,63 (trezentos e oitenta e oito reais e sessenta e três centavos)** cada, sendo a primeira parcela paga até o final do mês de **Dezembro de 2025 (dois mil e vinte e cinco)** e a segunda parcela até o final do mês de **Abril de 2026 (dois mil e vinte e seis)**.

**Parágrafo Segundo:** Todas as empresas do **Setor de Logística e de Transporte Rodoviário de Cargas em Geral**, estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Agua Boa, Alto Boa Vista, Araguaína, Araguaiana, Barra do Garças, Bom Jesus do Araguaia, Campinópolis, Campo Verde, Canabrava do Norte, Canarana, Cocalinho, Confresa, Gaúcha do Norte, General Carneiro, Luciara, Nova Brasilândia, Nova Nazaré, Nova Xavantina, Novo Santo Antonio, Novo São Joaquim, Paranatinga, Pontal do Araguaia, Ponte Branca, Porto Alegre do Norte, Primavera do Leste, Querência, Ribeirão Cascalheira, Ribeirãozinho, Santa Cruz do Xingu, Santa Terezinha, São Félix do Araguaia, São José do Xingu, Serra Nova Dourada, Torixoréu e Vila Rica**, pagarão a cada

um dos seus empregados a título de **Bonificação Indenizatória** referente ao período de **Maio de 2025 (dois mil e vinte e cinco)** a **Abril de 2026 (dois mil e vinte e seis)**, o valor linear de **R\$ 777,26 (setecentos e setenta e sete reais e vinte e seis centavos)** a ser pago em 02 (duas) parcelas de igual valor de **R\$ 388,63 (trezentos e oitenta e oito reais e sessenta e três centavos)** cada, sendo a primeira parcela paga até o **final do mês de Dezembro de 2025 (dois mil e vinte e cinco)** e a segunda parcela paga até o **final do mês de Abril de 2026 (dois mil e vinte e seis)**.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido o valor de **R\$ 64,77 (sessenta e quatro reais e setenta e sete centavos) para cada mês trabalhado** para efeito de cálculos rescisórios, considerando mês trabalhado acima de 15 (quinze) dias.

**Parágrafo Quarto:** A Bonificação Indenizatória de que trata o “caput” desta cláusula, não substitui ou complementa a remuneração devida a qualquer empregado, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade.

**Parágrafo Quinto:** O pagamento da Bonificação Indenizatória poderá ser substituído pelo empregador, por pagamento de prêmio, nas condições a serem estabelecidas com o Sindicato Laboral territorialmente competente, mediante **Acordo Coletivo de Trabalho**, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO (PTS)**

Fica assegurado o PTS de 2% (dois por cento) sobre o piso salarial aos empregados que **completarem 02 (dois) anos de serviços** prestados à mesma empresa, e mais 1% (um por cento) a cada ano, até o limite máximo de 8% (oito por cento).

**Parágrafo Único:** Aos empregados que já atingiram o índice superior a 8% (oito por cento), não haverá mais nenhum acréscimo a título de PTS.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DOS BENEFÍCIOS E DA NÃO INCORPORAÇÃO SALARIAL**

O Sindicato Profissional, como forma de incentivo às Empresas para instituírem mais benefícios indiretos a seus Empregados, pactua que todo e qualquer benefício adicional que as Empresas, espontaneamente já concedem ou vierem a conceder aos seus Empregados, tais como: programa assistencial de saúde familiar, convênios médicos e/ou odontológicos, funerários, de seguro de vida normativo e ou facultativo, previdência privada, convênio alimentação, auxílio alimentação, auxílio educacional de qualquer espécie, prêmios, bonificações, gratificações, clubes esportivos e de lazer, cesta de alimentos, reembolso de

despesas, aluguel e direito de uso de veículo da Empresa para o trabalho, todos, sem exceção, inclusive quando fornecidos por empresas especializadas, terão caráter eminentemente indenizatório, não se integrando, portanto, para nenhum efeito, ao salário do Empregado, não podendo ser objeto de qualquer encargo trabalhista e qualquer tipo de postulação seja a que título for, acompanhando os termos da nova redação do §2º do artigo 457 da CLT.

**Parágrafo Único:** O empregado que estiver em tratamento médico, seja a expensas da empresa ou INSS, tem o direito a continuar com o plano de saúde por até 03 (três) meses consecutivos, desde que, por esse período, continue efetuando o repasse de sua coparticipação à empresa e em não efetuando o pagamento até o dia 15 de cada mês, o plano poderá ser cancelado.

#### **Ajuda de Custo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DAS DIÁRIAS DE VIAGEM / ALIMENTAÇÃO E PERNOITE**

Quando o trabalhador for empreender viagem, as empresas ficam obrigadas a garantirem as condições necessárias para os pernoites e alimentação com base nas condições a seguir:

**Parágrafo Primeiro:** A partir de 1º (primeiro) de Maio de 2025 (dois mil e vinte e cinco), excetuando-se as empresas do **Setor de Cargas Fracionadas**, todas as empresas do **Setor de Logística e de Transporte Rodoviário de Cargas em Geral**, estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Dom Aquino, Jaciara, Juscimeira e São Pedro da Cipa** pagarão aos seus motoristas, a título de **Diárias**, o valor mínimo de **R\$ 100,11 (cem reais e onze centavos)**. Entretanto, na hipótese do motorista não fazer jus à integralidade das diárias, as empresas poderão pagar as mesmas de forma parcial, sendo o valor mínimo de **R\$ 57,96 (cinquenta e sete reais e noventa e seis centavos)**, para cobrir as despesas com **Alimentação** ou, o valor mínimo de **R\$ 42,15 (quarenta e dois reais e quinze centavos)** para cobrir as despesas com o **Pernoite**.

**Parágrafo Segundo:** Para as empresas do **Setor de Cargas Fracionadas** estabelecidas nas **cidades relacionadas no parágrafo anterior**, nas condições estabelecidas pelo Caput, as diárias para viagem terão o valor mínimo de **R\$ 100,11 (cem reais e onze centavos)**. Entretanto, na hipótese do motorista não fazer jus à integralidade das diárias, as empresas poderão pagar as mesmas de forma parcial, sendo o valor mínimo de **R\$ 70,00 (setenta reais)**, para cobrir as despesas com **Alimentação**, e o valor mínimo de **R\$ 30,11 (trinta reais e onze centavos)**, para o auxílio nas despesas com o **Pernoite**.

**Parágrafo Terceiro:** Para as empresas do **Setor de Logística e de Transporte Rodoviário de Cargas em Geral**, estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Água Boa, Alto Boa Vista, Araguaína, Araguaína, Barra do Garças, Bom Jesus do Araguaia, Campinápolis, Campo Verde, Canabrava do Norte, Canarana, Cocalinho, Confresa, Gaúcha do Norte, General Carneiro, Luciara, Nova Brasilândia, Nova Nazaré, Nova Xavantina, Novo Santo Antônio, Novo São Joaquim, Paranatinga, Pontal do Araguaia, Ponte Branca, Porto Alegre do o Norte, Primavera do Leste, Querência, Ribeirão Cascalheira, Ribeirãozinho, Santa Cruz do Xingu, Santa Terezinha, São Félix do Araguaia, São José do Xingu, Serra Nova Dourada, Torixoréu e Vila Rica**, as diárias para viagem terão o valor mínimo de **R\$**



**100,11 (cem reais e onze centavos).** Entretanto, na hipótese do motorista não fazer jus à integralidade das diárias, as empresas poderão pagar as mesmas de forma parcial, sendo o **valor mínimo de R\$ 70,00 (setenta reais),** para cobrir as despesas com **Alimentação**, e o **valor mínimo de R\$ 30,11 (trinta reais e onze centavos),** para o auxílio nas despesas com o **Pernoite.**

**Parágrafo Quarto:** Caso a empresa que atue no **Setor de Cargas Fracionadas, Guincho** ou outros serviços que não permitam que o motorista e o ajudante, **quando** estes estejam no exercício de suas atividades laborais exclusivamente em perímetro urbano ou adjacente, desfrute de seus intervalos intrajornada em seus respectivos domicílios familiares, a mesma será obrigada a pagar diária, exclusivamente para cobrir as despesas com **Alimentação**, sendo, o **valor mínimo de R\$ 18,50 (dezoito reais e cinquenta centavos) para o Café da Manhã, R\$ 25,75 (vinte e cinco reais e setenta e cinco centavos) para o Almoço e R\$ 25,75 (vinte e cinco reais e setenta e cinco centavos) para o Jantar.**

**Parágrafo Quinto:** O pagamento das diárias poderá ser substituído, a critério do empregador, pelo reembolso das despesas com alimentação, mediante prestação de contas pelo empregado.

**Parágrafo Sexto:** Ficarão isentas do pagamento **total** das diárias, as empresas que oferecerem **alimentação e alojamento**, e **parcial**, as empresas que oferecerem **alimentação ou alojamento**, equiparando-se a alojamento os veículos que possuam **cabine com leito.**

**Parágrafo Sétimo:** Assegura-se, a todas as empresas, a adoção do sistema em que as despesas de manutenção do trabalhador em viagem sejam consideradas sempre de natureza indenizatória, nos termos do inciso XXVII do artigo 221 da Instrução Normativa nº 2, de 8 (oito) de novembro de 2021, do Ministério do Trabalho e Previdência.

**Parágrafo Oitavo:** Fica expressamente convencionado que os adiantamentos de valores feitos pelo empregador ao empregado para cobrir eventuais despesas do mesmo ou de manutenção do veículo em viagem, seja sob que nomenclatura for, com ou sem comprovação *a priori* ou *a posterior* das despesas, inclusive, sob o sistema de reembolso de despesas ou o que for, trata-se de um ato de liberalidade, interpretado restritivamente, em favor do empregado e serão sempre de natureza jurídica indenizatória, não integrando os salários dos trabalhadores.

**Parágrafo Nono:** As empresas poderão optar pelo pagamento das diárias através de prestação de contas (reembolso), ao final de cada viagem. Neste caso, o motorista apresentará documentos comprobatórios das despesas realizadas, respeitando-se o valor mínimo estabelecido no “caput” desta cláusula.

**Parágrafo Décimo:** Para o pagamento de despesas de diárias na forma de reembolso, a declaração falsa do Empregado de ocorrência de gastos, ou apresentação de qualquer tipo de documento comprobatório de despesas realizadas que tenha gerado a obrigação do empregador aos reembolsos respectivos, caracteriza-se apropriação indébita, podendo a Empresa ressarcir-se de tal valor, a qualquer época, ficando ainda, o empregado, passível das demais sanções legais.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** Faculta-se às empresas a adoção de meios alternativos para pagamento das diárias de viagem aos seus motoristas, desde que os valores apurados não sejam inferiores aos estipulados nesta cláusula, e esta modalidade seja acordada por

intermédio de **Acordo Coletivo de Trabalho**, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA AJUDA PARA ALIMENTAÇÃO / CESTA BÁSICA**

A partir de **1º (primeiro) de Maio de 2025 (dois mil e vinte e cinco)**, as empresas integrantes das categorias econômicas acima definidas, por força de negociação, ficam obrigadas a conceder, até o dia 15 (quinze) de cada mês, **01 (uma) CESTA BÁSICA** por mês, para cada um de seus empregados, inclusive, no mês em que o empregado estiver gozando de férias, sendo que este benefício não possui natureza salarial, não integrando o salário e nem gerando reflexos sobre as demais verbas salariais, previdenciárias, fundiárias e fiscais.

**Parágrafo Primeiro:** O valor correspondente aos itens da **CESTA BÁSICA** tem avaliação média de **R\$ 278,25 (duzentos e setenta e oito reais e vinte e cinco centavos)**.

**Parágrafo Segundo:** As empresas do **Setor de Logística e de Transporte Rodoviário de Cargas em Geral** estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Dom Aquino, Jaciara, Juscimeira e São Pedro da Cipa** poderão entregar a **CESTA BÁSICA** em produtos ou através do **Cartão Flexível Vólus Elo**, Ticket, Vale Refeição, Cartão Alimentação ou similares.

**Parágrafo Terceiro:** Para as empresas do **Setor de Logística e de Transporte Rodoviário de Cargas em Geral**, estabelecidas nas cidades mato-grossenses de: **Água Boa, Alto Boa Vista, Araguaiana, Araguaína, Barra do Garças, Bom Jesus do Araguaia, Campinápolis, Campo Verde, Canabrava do Norte, Canarana, Cocalinho, Confresa, Gaúcha do Norte, General Carneiro, Luciara, Nova Brasilândia, Nova Nazaré, Nova Xavantina, Novo Santo Antônio, Novo São Joaquim, Paranatinga, Pontal do Araguaia, Ponte Branca, Porto Alegre do Norte, Primavera do Leste, Querência, Ribeirão Cascalheira, Ribeirãozinho, Santa Cruz do Xingu, Santa Terezinha, Santo Antônio do Leste, São Félix do Araguaia, São José do Xingu, Serra Nova Dourada, Torixoréu e Vila Rica**, que tiverem interesse em fornecer a **CESTA BÁSICA** através do **Cartão Flexível Vólus Elo**, Vale Refeição, Cartão Alimentação ou similares, o valor a ser praticado não poderá ser inferior à **R\$ 278,25 (duzentos e setenta e oito reais e vinte e cinco centavos)**, e deverá ser negociado livremente com os trabalhadores de cada região, por meio de **Acordo Coletivo de Trabalho**, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

**Parágrafo Quarto:** As empresas que optarem em fornecer a **CESTA BÁSICA** por intermédio do **Cartão Flexível Vólus Elo**, Vale Refeição, Cartão Alimentação ou similares, estes deverão ter aceitação em todo território nacional.

**Parágrafo Quinto:** Faculta-se às empresas a modalidade de concessão deste benefício social, em conformidade ou não com o PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, porém, o desconto máximo a ser efetuado na remuneração do empregado referente ao auxílio alimentação será no valor de **R\$ 6,00 (seis reais)**, por mês.

**Parágrafo Sexto:** O empregado que faltar ao trabalho, sem justificativa durante o mês, não

fará jus ao recebimento da Cesta Básica.

**Parágrafo Sétimo:** O empregado que estiver em tratamento médico, seja a expensas da empresa ou do INSS, tem o direito a perceber Cesta Básica idêntica à dos demais empregados por um período de até 03 (três) meses consecutivos, cessando o benefício pelo decurso do prazo ou pelo seu retorno ao trabalho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA COMPOSIÇÃO DA CESTA BÁSICA**

A **CESTA BÁSICA** prevista nesta Convenção será composta dos produtos a seguir relacionados:

<b>ÍTEM</b>	<b>QTDE.</b>	<b>PRODUTO / MARCA</b>
<b>01</b>	<b>10</b>	<b>kg de arroz tipo 1 Longo Fino / Tio Urbano, Rei ou similar</b>
<b>02</b>	<b>04</b>	<b>kg de feijão tipo 1 / Rei ou similar</b>
<b>03</b>	<b>04</b>	<b>kg de açúcar</b>
<b>04</b>	<b>02</b>	<b>kg de macarrão espaguete com ovos</b>
<b>05</b>	<b>02</b>	<b>kg de farinha de trigo especial</b>
<b>06</b>	<b>01</b>	<b>kg de farinha de mandioca</b>
<b>07</b>	<b>01</b>	<b>kg de sal refinado</b>
<b>08</b>	<b>01</b>	<b>Caixa de sabão em pó de 800 gramas / Omo, Minerva, Ipê ou similar</b>
<b>09</b>	<b>01</b>	<b>Pacote de café de 500 gramas / Brasileiro ou similar</b>
<b>10</b>	<b>01</b>	<b>Pacote de charque de 500 gramas</b>
<b>11</b>	<b>05</b>	<b>Barras de sabão / Ipê ou similar</b>
<b>12</b>	<b>04</b>	<b>Garrafas Pet de óleo de soja de 900 ml</b>
<b>13</b>	<b>02</b>	<b>Potes de extrato de tomate de 300 gramas</b>
<b>14</b>	<b>02</b>	<b>Cremes dentais de 90 gramas / Sorriso ou similar</b>
<b>15</b>	<b>02</b>	<b>Sabonetes / Lux ou similar</b>
<b>16</b>	<b>02</b>	<b>Pacotes de lâ de aço / Bom Bril, Assolan ou similar</b>
<b>17</b>	<b>02</b>	<b>Pacotes de papel higiênico com quatro rolos</b>

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas arcarão com os ônus decorrentes das despesas com funerais de seus empregados mortos em acidente de trabalho, limitadas em até 08 (oito) salários-mínimos.

**Parágrafo Único:** Fica excluída desta obrigação a empresa que fornece seguro de vida normativo para seus motoristas e seguro de vida em grupo que contemple esse benefício para os demais empregados.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO SEGURO DE VIDA NORMATIVO**

As empresas ficam obrigadas a contratar e custear um seguro de vida para todos os seus motoristas profissionais, referentes às suas atividades, destinado à cobertura de morte natural, morte por acidente, invalidez total ou parcial decorrente de acidente, traslado e auxílio para funeral, com indenização mínima em valor equivalente a 10 (dez) vezes o valor do piso salarial de sua categoria, conforme previsto no artigo 2º, item C, da Lei nº 13.103/2015.

**Parágrafo Primeiro:** Eventual descumprimento da obrigação descrita nesta cláusula ficará sujeita a empresa ao pagamento da indenização do empregado ou de seu(s) beneficiário(s), nos limites aqui especificados.

**Parágrafo Segundo:** O pagamento do valor deverá observar especificamente o dano correspondente, sendo que, o valor do teto do referido benefício fica garantido em caso de morte natural, morte acidental e invalidez permanente, tudo conforme análise do procedimento administrativo junto à seguradora contratada.

**Parágrafo Terceiro:** Fica pactuado que todo valor ou condição, além dos fixados nesta Cláusula, sofrerá sob o instituto legal da compensação, abatimento com qualquer valor decorrente de decisão judicial que eventualmente fixe condenação aos empregadores, em processos judiciais que busquem quaisquer indenizações, trabalhistas ou cíveis, movidos por seus empregados e/ou dependentes, decorrentes de acidentes em que as empresas ou seus prepostos possam ser inseridos direta ou indiretamente.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS DOCUMENTOS ADMISSIONAIS**

As Empresas ficam obrigadas, quando da admissão, a fornecer, a seus empregados, as cópias dos contratos de trabalho e quaisquer outros documentos que resultem do vínculo laboral, que sejam firmados na sua vigência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DAS ANOTAÇÕES EM CARTEIRA PROFISSIONAL**

As Empresas cuidarão para que nas carteiras profissionais de seus Empregados, sejam anotados os cargos efetivos, respeitados as estruturas, eventualmente existentes, de cargos e salários.

## **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS HOMOLOGAÇÕES**

A rescisão do contrato de trabalho do Empregado **poderá** ser homologada perante o sindicato da categoria profissional, desde que o trabalhador manifeste o interesse por escrito ao Empregador no prazo máximo de 03 (três) dias corridos, a contar da data do recebimento de seu aviso prévio, sendo que, a assistência dar-se-á sem ônus para o Empregador.

**Parágrafo Primeiro:** As rescisões de contrato de trabalho homologadas no Sindicato Laboral poderão ser quitadas através de Cheque Administrativo, Pix, Transferências Bancárias ou Moeda Corrente Nacional.

**Parágrafo Segundo:** Havendo ciência expressa do Empregado face ao dia, hora e local em que deverá ser realizada a homologação da rescisão contratual, o sindicato laboral fornecerá documento hábil, nos casos em que dita homologação for obstada por ausência do Empregado ou acontecimento, do qual o Empregador não foi responsável.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de rescisão contratual por falecimento do empregado, independente da causa ou de pedido de homologação parente ao Sindicato Laboral, tendo em vista que, é notória a morosidade no atendimento dos requerimentos e na realização dos procedimentos solicitados pelos cidadãos ao Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, que torna regra a entrega da certidão “Declaração de Dependência” demorar mais de 10 (dez) dias, bem como, de acordo com o artigo 1º da Lei Federal nº 6.858/1980, somente com a emissão dessa certidão poderá ser identificada a parte legítima para receber as verbas rescisórias, e que o pagamento realizado para pessoas sem poderes para dar quitação é inválido, conforme artigos 308 e 310 do Código Civil, todas as Entidades Sindicais concordam que o teor do parágrafo 8º do artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho não será aplicado à referida situação, quanto ultrapassado o prazo do parágrafo 6º do mesmo artigo, desde que, primeiro, seja devidamente comprovado que a entrega da Declaração de Dependência à empresa somente ocorreu após o término do prazo de 10 (dez) dias mencionado, por configurar motivo de força maior, e, segundo, que o valor das verbas rescisórias sejam pagas a quem de direito, no prazo de 03 (três) dias úteis a partir da entrega da “Declaração de Dependência”.

## **Portadores de necessidades especiais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRATAÇÃO DE JOVEM APRENDIZ E DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)**

As Entidades **Laboral** e **Patronal** assumem o compromisso de auxiliarem os empresários e trabalhadores do setor de transporte rodoviário de cargas em geral, no sentido de orientá-los de acordo com a legislação pertinente, para o fiel cumprimento das cotas de contratação de **Jovens Aprendiz** e de **Pessoas Com Deficiência (PCD)**.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO EM CURSOS E TREINAMENTOS**

A participação não obrigatória dos Empregados em cursos, treinamentos, palestras, reuniões, seminários, congressos e eventos do gênero que visem melhoria de condição profissional e aprimoramento técnico, intelectual e moral não será, sob quaisquer argumentos, considerado como tempo à disposição do Empregador, e, por isso, não serão computados na duração da jornada de trabalho.

**Parágrafo Único:** Os sindicatos participantes anuem com a validade de cláusulas ou contrato aditivo de trabalho de permanência.

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA PROIBIÇÃO DE CARONAS E ACOMPANHANTES**

Acordam também os sindicatos signatários, que incorre em falta grave, o motorista que oferecer caronas a terceiros nos veículos de sua empregadora, sendo ainda, vedada, a permanência no interior destes, de qualquer pessoa que não esteja diretamente ligada à prestação de serviços de transporte, excetuando-se os casos em que forem autorizados por escrito pelo empregador.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS ARQUIVOS E SISTEMAS ELETRÔNICOS**

Os arquivos e sistemas eletrônicos, software, banco de dados, sistemas de comunicação ou informações disponibilizadas pelo empregador, são, única e exclusiva, propriedade deste, e protegidos pelas Leis nº 9.609/1998, 9.610/1998 e 13.709/2018.

## **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA ESTABILIDADE DA MULHER GESTANTE**

Para a mulher gestante aplica-se o contido no Art. 7º, inciso XVIII, e artigo 10º, inciso II, alínea "b" das disposições transitórias da Constituição Federal Brasileira.

**Parágrafo Único:** A empregada gestante deve informar à empresa seu estado gravídico tão logo se cientifique do mesmo durante o pacto laboral. Havendo rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, deverá a empregada informar à empresa seu estado gestacional em até 30 (trinta) dias após o término do aviso prévio, sob pena de configurar abuso de direito.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA ESTABILIDADE DO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTAR-SE**

O empregado que contar com pelo menos 05 (cinco) anos de serviço na empresa, não poderá ser demitido durante o período de 12 (doze) meses que anteceder o direito de requerer sua aposentadoria, desde que comunique a empresa de maneira expressa, sobre a sua pretensão em aposentar-se no prazo de um ano.

**Parágrafo Único:** O empregado perderá a sua estabilidade no emprego prevista nesta cláusula em casos de cometimento de falta grave, se for dispensado por justa causa, ou por sua própria iniciativa.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DA GARANTIA DE AMBIENTE SAUDÁVEL À MULHER GESTANTE**

Quando no local de trabalho haja a presença de qualquer agente nocivo, insalubre ou perigoso, assegura-se à empregada gestante, o imediato remanejamento para outra função na empresa.

**Parágrafo Único:** As empregadas gestantes que trabalham internamente nas empresas terão preferência na fila do ponto e no refeitório.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

## CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA JORNADA DE TRABALHO

Tendo em vista as disposições da Lei nº 13.103/2015, a qual trouxe modificações substanciais no instituto legal da jornada de trabalho da categoria de motoristas, e na sua aplicação conjunta com o Tema 1046 e a Decisão Judicial proferida na ADI-5322, ambas proferidas pelo Supremo Tribunal Federal (STF), as Entidades Sindicais que pactuam este Instrumento Coletivo acordam que:

**Parágrafo Primeiro:** Será considerado como trabalho efetivo o período em que o motorista empregado estiver à disposição do empregador, excluídos os intervalos para refeição, repouso e descanso.

**Parágrafo Segundo:** **A duração normal da jornada diária de trabalho do motorista empregado é de oito horas diárias ou quarenta e quatro horas semanais**, salvo previsão contratual, e, pela sua natureza, não tem horário fixo de início, de final ou de intervalos, podendo ser iniciada e/ou realizada em horários variáveis.

**Parágrafo Terceiro:** Considerando que a jornada diária é de 08 (oito) horas, admitindo-se a prorrogação por até 02 (duas) horas extraordinárias, fica previsto no presente instrumento coletivo, em casos excepcionais de inobservância justificada do limite de jornada de que trata o art. 235-C, devidamente registradas, e desde que não se comprometa a segurança rodoviária, a possibilidade de se elevar a jornada de trabalho em até 04 (quatro horas) extraordinárias, quando for necessário para se chegar a um local seguro para o descanso do trabalhador ou ao seu destino, conforme disposição dos artigos 235-C e D, §6º da CLT, e em caso de necessidade imperiosa e força maior, conforme parâmetros do art. 61 da CLT, considerando que, em situações que fogem ao controle do empregador, é impossível cumprir a jornada contratual sem extrapolação.

**Parágrafo Quarto:** Aos trabalhadores que recebem remunerações da forma mista (salário fixo + salário variável por comissões), a remuneração de cada hora extra para o salário fixo será correspondente ao valor de 01 (uma) hora normal de trabalho, acrescida do percentual de 50% (cinquenta por cento); para a parte do salário variável por comissões, a remuneração de cada hora extra será feita pelo pagamento somente do adicional de horas extras, calculado sobre o valor-hora das comissões recebidas no mês, considerando-se como divisor o número de horas efetivamente trabalhadas, tendo em vista que a hora normal já foi remunerada com as comissões auferidas, nos termos do Enunciado 340 do TST.

**Parágrafo Quinto:** Aos trabalhadores comissionados (salário variável), em sendo devidas horas extras, para o cálculo dessas será devido apenas o adicional de horas extras, tendo em vista que a hora normal já foi remunerada com as comissões auferidas, bem como, deverá ser utilizado como divisor o número de horas efetivamente laboradas, nos termos do Enunciado 340 do TST, não fazendo jus ao pagamento de domingos e feriados em dobro, desde que lhe seja garantida a folga compensatória (nos termos da Sumula 146 do TST).

**Parágrafo Sexto:** Quando da apuração e fechamento da jornada mensal de trabalho, em caso de não concessão ou a concessão parcial dos intervalos interjornada e intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, haverá a incidência do pagamento, de natureza indenizatória,



nos termos do artigo 71, § 4º, da CLT, apenas do período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora, sendo devidas, para o cálculo dessas horas apenas o adicional, tendo em vista que a hora normal já foi remunerada com as comissões auferidas, bem como, deverá ser utilizado como divisor o número de horas efetivamente laboradas, nos termos do Enunciado 340 do TST.

**Parágrafo Sétimo:** Quando da apuração e fechamento da jornada mensal de trabalho, em sendo devidas horas extras decorrentes do intervalo interjornada, aos trabalhadores comissionados (salário variável), será devido apenas o adicional de horas extras, tendo em vista que a hora normal já foi remunerada com as comissões auferidas, bem como, deverá ser utilizado como divisor o número de horas efetivamente laboradas, nos termos do Enunciado 340 do TST.

**Parágrafo Oitavo:** Será assegurado ao motorista profissional empregado um intervalo mínimo de 1 (uma) hora e máximo de até 04 (quatro) horas para refeição e descanso, podendo esse período coincidir com o tempo de parada obrigatória na condução do veículo estabelecido pela Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997 - Código de Trânsito Brasileiro.

**Parágrafo Nono:** Nas viagens de longa distância, assim consideradas aquelas em que o motorista profissional empregado permanece fora da base da empresa, matriz ou filial e de sua residência por mais de 24 (vinte e quatro) horas, o repouso diário poderá ser feito em veículo equipado com cabine leito ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do embarcador ou do destinatário ou em outro local que ofereça condições adequadas, sendo asseguradas 11 (onze) horas de descanso, dentro do respectivo período de 24 (vinte e quatro horas).

**Parágrafo Décimo:** Para a hora de trabalho noturno aplica-se o disposto no art. 73 da CLT.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** O empregado é responsável pela guarda, preservação e exatidão das informações contidas nas anotações em diário de bordo, papeleta ou ficha de trabalho externo, ou no registrador instantâneo inalterável de velocidade e tempo, normatizados pelo CONTRAN, até que o veículo seja entregue à empresa.

**Parágrafo Décimo Segundo:** Em situações excepcionais de inobservância justificada do limite de jornada de que trata o art. 235-C e 235-D, ambos da CLT, devidamente registradas, e desde que não se comprometa a segurança rodoviária, a duração da jornada de trabalho do motorista profissional empregado poderá ser elevada pelo tempo necessário até o veículo chegar a um local seguro ou ao seu destino.

**Parágrafo Décimo Terceiro:** Os dados referidos no parágrafo anterior poderão ser enviados a distância, a critério do empregador, facultando-se a anexação do documento original posteriormente.

**Parágrafo Décimo Quarto:** Aplicam-se as disposições deste artigo ao ajudante empregado nas operações em que acompanhe o motorista.

**Parágrafo Décimo Quinto:** Fica pactuado que o motorista empregado tem a obrigação de anotar de forma fidedigna, a jornada de trabalho efetivamente laborada, os intervalos e os descansos semanais, tampouco podendo alegar impossibilidade de fazê-lo.

**Parágrafo Décimo Sexto:** Os sindicatos laboral e patronal reconhecem que, tendo em vista a

diversidade das empresas que atuam no setor de transporte rodoviário de cargas, que vão de microempresas à grupos econômicos, a papeleta ou ficha de trabalho externo e o diário de bordo, constituem meio eficaz e correto de anotação da jornada de trabalho do empregado motorista profissional, restando vedado a **imposição** de outros meios, salvo por sentença judicial transitada em julgado, no exatos termos do artigo 2º, inciso V, alínea 'b', da Lei Federal nº 13.103/2015.

**Parágrafo Décimo Sétimo:** Quaisquer condições adicionais que as empresas associadas ao **SETCARR** quiserem firmar com o **Sindicato Laboral** de sua região, a respeito do tema tratado nesta Cláusula, será feito por meio de **Acordo Coletivo de Trabalho**, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO BANCO DE HORAS**

As empresas que quiserem implantar o Banco de Horas anual previsto na Lei 9.601/1998 deverão procurar o **Sindicato Laboral** de sua região, para firmarem um **Acordo Coletivo de Trabalho**, estipulando as condições e autorizando a sua implantação, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

#### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO (DSR)**

Tendo em vista as disposições da Lei nº 13.103/2015, a qual trouxe modificações substanciais no instituto legal do Descanso Semanal Remunerado para a categoria de motoristas, e na sua aplicação conjunta com o Tema 1046 e a Decisão Judicial proferida na ADI-5322, ambas proferidas pelo Supremo Tribunal Federal (STF), as Entidades Sindicais que pactuam este Instrumento Coletivo acordam que, nas viagens de longa distância com duração superior a 07 (sete) dias, o DSR será de 24 (vinte e quatro) horas por semana ou fração trabalhada, sem prejuízo do intervalo de repouso diário de 11 (onze) horas, totalizando 35 (trinta e cinco) horas, sendo usufruído pelo motorista, no seu retorno à base (matriz ou filial), ou ao seu domicílio ou se a empresa oferecer condições adequadas para o efetivo gozo do referido repouso, o que ocorre por exemplo, quando o caminhão que o motorista estiver conduzindo, possua cabine-leito.

**Parágrafo Primeiro:** O motorista empregado, em viagem de longa distância, que ficar com o veículo parado após o cumprimento da jornada normal ou das horas extraordinárias fica dispensado do serviço, exceto se for expressamente autorizada a sua permanência junto ao veículo pelo empregador, hipótese em que o tempo será considerado de descanso.

**Parágrafo Segundo:** Não será considerado como jornada de trabalho, nem ensejará o pagamento de qualquer remuneração, tampouco como hora de prontidão, o período em que o

motorista empregado ou o ajudante ficarem espontaneamente no veículo usufruindo dos intervalos de repouso.

**Parágrafo Terceiro:** Nos casos em que o motorista tenha que acompanhar o veículo transportado por qualquer meio onde ele siga embarcado e em que o veículo disponha de cabine leito ou a embarcação disponha de alojamento para gozo do intervalo de repouso diário previsto no § 3º do art. 235-C, esse tempo será considerado como tempo de descanso.

**Parágrafo Quarto:** Para o transporte de cargas vivas, perecíveis e especiais em longa distância ou em território estrangeiro poderão ser aplicadas regras conforme a especificidade da operação de transporte realizada, cujas condições de trabalho serão fixadas em convenção ou acordo coletivo de modo a assegurar as adequadas condições de viagem e entrega ao destino final.

**Parágrafo Quinto:** Quaisquer condições adicionais que as empresas associadas ao **SETCARR** quiserem firmar com o **Sindicato Laboral** de sua região, a respeito do tema tratado nesta Cláusula, será feito por meio de **Acordo Coletivo de Trabalho**, respeitando o teor da **Cláusula Quadragésima Terceira**, sob pena de tipificar infração a este Instrumento Coletivo.

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS SISTEMAS ALTERNATIVOS DE CONTROLE DE JORNADA**

As empresas poderão adotar, conforme o disposto nos parágrafos únicos dos artigos 93 e 94 da Portaria 671 de 8/11/2021, sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, em seus exatos termos, a exceção dos motoristas cujos controles serão os estabelecidos na Lei nº 13.103/15.

**Parágrafo Único:** As Entidades Sindicais signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho autorizam, nos termos do artigo 77 da Portaria MTE n.º 671, de 8/11/2021, que as empresas possam adotar, para todas as funções, inclusive, motorista profissional, Sistema de Registro Eletrônico de Ponto Alternativo, composto por REP-A - Registrador Eletrônico de Ponto Alternativo e Programa de Tratamento de Registro de Ponto, desde que mantenha à disposição, para fiscalização, documentos que comprovem, que o sistema adotado, obedeça às exigências estabelecidas pelos artigos 73 a 101, da Portaria 671 do MTE, de 8/11/2021, com alterações trazidas pela Portaria 1.486 do MTE, de 3/06/2022.

#### **Faltas**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS FALTAS INJUSTIFICADAS**

Será considerada falta injustificada ao trabalho, quando em virtude de reparos do veículo/equipamento utilizado pelo motorista empregado, o empregador disponibilizar outro veículo/equipamento para o exercício de sua profissão, e o colaborador se negar a iniciar suas

atividades.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO ESPECIAL (12 X 36)**

Faculta-se às empresas a estipulação de jornada especial de 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de folga), para os setores onde a demanda o exigir, conforme sua necessidade e conveniência, nos termos do artigo 59-A, 59-B e seguintes da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** O retorno à jornada normal de 8 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais, não implica em alteração salarial, ressalvado a garantia do artigo 468 da CLT.

**Parágrafo Segundo:** Na escala de 12 x 36 horas o intervalo intrajornada será de 30 minutos, podendo ser indenizado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA JORNADA DE TRABALHO EXTERNA**

Aplicam-se aos trabalhadores exercentes de atividade externa, os dispositivos do Art. 62, I, da CLT, isentos do controle de jornada de trabalho. Esta disposição não se aplica aos motoristas ou equipe do veículo, cuja normatização é a definida na Lei nº 13.103/15 e nesta convenção

**Parágrafo Primeiro:** Para os efeitos desta cláusula, trabalhadores exercentes de atividade externa são aqueles que estiverem em exercício de sua atividade fora da sede ou filial da empresa onde foram contratados, sem qualquer fiscalização ou possibilidade de controle de jornada, nos termos do artigo 62, inciso I da CLT, à exemplo daqueles que exercem as funções de embarcadores, afretadores, gestores de embarque, de operações e comerciais e demais funções correlatas das unidades de embarque.

**Parágrafo Segundo:** Não se aplica, por seu flagrante conflito com o disposto no art. 62, I, da CLT, o disposto no art. 74, § 3º do mesmo diploma legal.

**Parágrafo Terceiro:** Quando em viagem, deverão ser respeitados e determinados pelo próprio trabalhador, conforme sua necessidade ou conveniência, os repousos interjornada e intrajornada estabelecidos no Art. 71, da CLT, bem como o início e o término da viagem.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA AUTORIZAÇÃO PARA O TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

Os Sindicatos profissionais e patronal ora acordantes, pactuam de acordo com a Lei Federal nº 10.101/2000, a possibilidade das empresas representadas pelo segundo, desenvolverem suas atividades todos os dias do mês, incluindo sábados domingos e feriados, a fim de cumprirem com seus compromissos.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO FORNECIMENTO DE UNIFORME E EPI**

O fornecimento de uniforme será gratuito quando exigido o seu uso, bem como, o equipamento de proteção individual (EPI), prescrito por lei, ou em face da natureza do trabalho prestado, e serão devolvidos à Empresa por ocasião da rescisão contratual, nas condições em que se encontrarem, sob pena de serem descontados do trabalhador demitido, os valores a eles atinentes.

**Parágrafo Único:** As empresas que exigirem de seus empregados o uso de uniforme, deverão fornecer gratuitamente no mínimo, 04 (quatro) unidades, para uso obrigatório durante a vigência do presente instrumento normativo.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA**

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é uma comissão formada por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos empregados dentro das empresas. Tem a missão de prevenir acidentes e doenças do trabalho, preservando a vida, a integridade física e a saúde dos trabalhadores. As CIPAs devem ser formadas e mantidas de acordo com o artigo 163 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a Norma Regulamentadora nº 5, aprovada pela Portaria nº 422/2021.

**Parágrafo Primeiro:** O Cipeiro representante dos empregados terá estabilidade no emprego desde o momento do registro de sua candidatura à CIPA até um ano após o término do mandato e somente poderá ser desligado da empresa por meio de demissão por justa causa.

**Parágrafo Segundo:** As Empresas se comprometem a informar ao respectivo sindicato profissional, no prazo de 10 (dez) dias, anteriores à eleição, os nomes e os cargos dos componentes da "CIPA".

### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO PROGRAMA DE PREVENÇÃO AO USO DE ÁLCOOL E DROGAS

Acordam as partes que as empresas poderão implantar programas internos de prevenção e de combate ao uso de drogas e álcool, além de campanhas e ações específicas sobre estes temas, sendo autorizado, desde já, o uso de bafômetros e de exames laboratoriais em empregados.

**Parágrafo Único:** O empregado que se recusar a realizar tais exames, ou a participar do programa, estará sujeito às penas previstas na CLT.

### Aceitação de Atestados Médicos

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Para efeito de justificativa e abono de faltas e atrasos, as Empresas aceitarão os atestados médicos e odontológicos, desde que conste data, Código Internacional de Doenças - CID ou justificativa expressa no atestado pelo não lançamento do CID.

**Parágrafo Único:** Quando a empresa dispor de serviços médicos próprio ou através de convênio poderá confirmar as informações contidas nos Atestados.

### Relações Sindicais

#### Contribuições Sindicais

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS

As empresas descontarão mensalmente, a **CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA** de todos os trabalhadores pertencentes à categoria representada pelos sindicatos laborais o percentual de **1,30% (um vírgula, trinta por cento)** apurado sobre o salário base de cada empregado.

**Parágrafo Primeiro:** Ao desconto previsto nesta cláusula, fica assegurado o **direito de oposição do empregado**, o qual poderá ser exercido a qualquer momento, mediante a manifestação na sede do sindicato, ou por simples carta, cessando o desconto após a manifestação do empregado e sendo válidos os descontos já efetuados.

**Parágrafo Segundo:** Caso as empresas sejam condenadas a ressarcir os descontos da Contribuição Confederativa, o Sindicato Laboral que foi beneficiado reembolsará a empresa de acordo com a liquidação da sentença, desde que, a mesma informe o Sindicato Laboral sobre a ação em que o seu empregado buscou o referido ressarcimento.

**Parágrafo Terceiro:** É de inteira responsabilidade dos sindicatos laborais as despesas ocasionadas pelo cumprimento desta cláusula, desde que, os mesmos sejam cientificados da ação em andamento.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS EMPREGADOS**

As empresas descontarão dos **trabalhadores associados** aos sindicatos laborais, o percentual de **2,50% (dois vírgula, cinquenta por cento)** do salário base, a título de **CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA** a partir do pagamento relativo à sua filiação.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados da base territorial dos sindicatos laborais que forem filiados e que contribuem com a **Contribuição Associativa** ficam **isentos** do pagamento da **Contribuição Confederativa**.

**Parágrafo Segundo:** As empresas ficam obrigadas a efetuar os descontos e os repasses dos valores relativos às **Contribuições Associativas e Confederativas**, até o **5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente** ao mês no qual ocorreram os descontos, bem como, a enviarem a relação nominal dos empregados, juntamente com os respectivos valores descontados, arcando com o ônus pelo prejuízo causado ao sindicato, conforme previsão legal.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DOS ACORDOS COLETIVOS**

Atendida à legislação em vigor fica permitida às empresas e aos empregados firmarem Acordos Coletivos de Trabalho com o fim de atender situações eventuais e peculiares tais como: banco de horas, compensação de jornada de trabalho, comissões, cálculo e remuneração de diárias, cesta básica, vale refeição, cartão alimentação, cartão de benefícios, além de outros, desde que haja **ciência e assistência**, nas tratativas, das Entidades Profissional e Patronal, podendo ainda se for o caso, ser assistida pela Gerência Regional do Trabalho em qualquer dos casos.

**Parágrafo Único:** Tendo em vista que o teor do artigo 611-B, inciso XVII, da Consolidação das Leis do Trabalho deixa claro que as regras estabelecidas nas Normas Regulamentadoras, do Ministério do Trabalho e Emprego, não podem ser modificadas por Instrumento Coletivo de Trabalho, os representantes sindicais que assinam esta Convenção ratificam que a cláusula 16.6.1 da Norma Regulamentadora nº 16 se aplica aos motoristas, auxiliares e demais trabalhadores que utilizarem veículos com tanques de combustível originais e suplementares, para o desempenho de sua atividade laboral, desde que os veículos e os tanques de combustíveis neles instalados, respeitem o disposto na Resolução do CONTRAN nº 921 de 28/03/2022 (Art. 3º - § 2º) que determina como limite para a capacidade total dos tanques de combustíveis dos veículos automotores ao máximo de 1.200 (um mil e duzentos) litros.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO ACESSO ÀS EMPRESAS E DO QUADRO DE AVISOS**

Os Diretores do Sindicato Laboral, desde que devidamente identificados, terão acesso às dependências das empresas estabelecidas em sua base territorial, em horários que não venham a comprometer a jornada de trabalho de seus trabalhadores, tais como, em horários de intervalos para almoço e descanso, e cuja única finalidade seja para tratar de assuntos de interesse dos mesmos, sendo vedados assuntos de cunho político-partidário. Fica pactuado que para o exercício deste direito, os diretores do Sindicato Laboral deverão comunicar as empresas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

**Parágrafo Único:** As empresas colocarão à disposição do Sindicato dos Empregados, quadro de avisos nos locais de trabalho para a fixação de comunicados oficiais da categoria profissional, desde que não contenham matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Os membros da comissão de negociação, eleitos em assembleia geral do sindicato laboral, serão dispensados do trabalho, no limite máximo de 02 (dois) empregados por empresa e sem prejuízo dos vencimentos, nos dias e horários designados para as rodadas de negociação tendentes à celebração de acordo ou convenção coletiva de trabalho. Para o exercício deste direito, o sindicato deverá comunicar as empresas com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

#### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO RETORNO DA NEGOCIAÇÃO**

Após o mês de **Março de 2026 (dois mil e vinte e seis)**, em decorrência da data base aqui neste instrumento determinada, as partes se reunirão novamente, e voltarão a negociar as cláusulas sociais e econômicas de um novo instrumento coletivo.

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DAS REUNIÕES PARA A SOLUÇÃO DE CONFLITOS**



As entidades acordantes se reunirão sempre que forem solicitadas e com a real necessidade de se avaliar os conflitos que venham a surgir durante a vigência dessa Convenção.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOS MOVIMENTOS DE GREVE PREVISTOS NA LEI Nº 7.783/89**

A entidade representativa da categoria profissional assume o compromisso expresso de não promover e nem fomentar movimentos de paralisação grevista nas empresas de transporte rodoviário de cargas, exceto em casos de descumprimento da presente convenção ou das leis vigentes, o que deverá ser objeto de prévia comunicação por escrito, com no mínimo 05 (cinco) dias de antecedência ao Sindicato Patronal, a fim de que se esgotem as possibilidades de busca de soluções.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DAS EXIGIBILIDADES PARA A UTILIZAÇÃO DAS CLÁUSULAS**

Deverá a empresa observar os preceitos estabelecidos nesta CCT, para que as cláusulas aqui estabelecidas, em caráter especial e somente durante a vigência desta CCT, passem a integrar formalmente os contratos individuais de trabalho, e seja possível a aferição dos detalhes a elas inerentes.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CCT**

Sempre que houver descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, apurado em regular processo judicial ou administrativo, a parte infratora será devidamente notificada a pagar uma multa no valor equivalente a 10% (dez por cento) do maior piso salarial previsto nesta Convenção Coletiva, a qual será revertida em favor do empregado prejudicado ou do sindicato, quando for o caso, e não será cumulativa por cláusula descumprida.

**Parágrafo Primeiro:** A aplicação da penalidade mencionada nesta cláusula, somente poderá ocorrer após a notificação da empresa pelo sindicato laboral para que a mesma exercite o seu direito da ampla defesa e do contraditório no prazo de 10 (dez) dias a contar do recebimento da mesma.

**Parágrafo Segundo:** No caso do descumprimento ser referente ao não desconto ou pagamento das contribuições devidas aos sindicatos, a multa prevista nesta cláusula será

revertida em favor da entidade sindical prejudicada.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA ENTREGA E DO REGISTRO NO MTE**

A presente **Convenção Coletiva de Trabalho** e os **Acordos Coletivos de Trabalho** entrarão em vigor **3 (três) dias** após a **data de entrega** dos mesmos na Superintendência Regional do Trabalho ou, **logo após a sua inclusão** no **Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – MEDIADOR**, do Ministério do Trabalho e Emprego, conforme determina o parágrafo primeiro do artigo 614 da CLT.

**Parágrafo Único:** O atraso no registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, no Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – MEDIADOR, por parte do Ministério do Trabalho e Emprego, conforme determina o parágrafo primeiro do artigo 614 da CLT, **não a invalida**, conforme jurisprudência remansosa do TST. Pois trata-se, em verdade, de mera formalidade, que não pode sobrepor à intenção dos pactuantes.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO COMPROMISSO**

Os Sindicatos convenientes, de comum acordo, se comprometem a manter contato constante e diálogo franco para a superação de conflitos durante a vigência desse Instrumento Coletivo.

Assim, justas e acordadas, subscrevem as partes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 03 (três) vias de igual teor e forma, para uma só finalidade, e que terão plena vigência e obrigatoriedade de cumprimento entre as entidades convenientes e entre as categorias respectivamente representadas, para que produza seus jurídicos e legais efeitos, independente do registro de seu inteiro teor no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, o que se dará oportunamente.

Fica eleito o foro da sede de cada Sindicato e de acordo com a lei para dirimir as dúvidas e aplicação das normas ora convencionadas.

}

CARLOS ALBERTO PEREIRA  
Presidente

SETCARR - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGAS DE  
RONDONOPOLIS E REGIAO

LUIZ GONCALVES DA COSTA  
Presidente  
FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE RODOVIARIOS DO ESTADO DE  
MATO GROSSO

EDVAL LUIZ PEREIRA DE SOUZA  
Presidente  
SINDICATO DOS MOTORISTAS PROFISSIONAIS E TRABALHADORES EM EMPRESAS DE  
TRANSPORTES TERRESTRE DE CUIABA E REGIAO

LUIZ ROBERTO LIMA NEVES  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE RODOVIARIO E MOTORISTAS  
PROFIS B. GARCAS E REGIAO - SINTTRO

WELLINGTON OLIVEIRA DA SILVA  
Presidente  
SINTROVALE/MT - SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES  
RODOVIARIOS DO VALE DO SAO LOURENCO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA SETCARR X FETTREMAT**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA DE ASSEMBLEIA DO SINTROBAC**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA DE ASSEMBLEIA DO SINTRO**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO IV - ATA DE ASSEMBLEIA DO SINTROVALE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.